

Số: 98/KH-UBND

*Hòa An, ngày 26 tháng 6 năm 2020*

## **KẾ HOẠCH**

**Triển khai Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư, Quyết định số 416/QĐ-TTg ngày 25/3/2020 của Thủ tướng Chính phủ và Kế hoạch số 398-KH/TU ngày 28/10/2019 của Ban Tỉnh ủy Cao Bằng thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới.**

Thực hiện Kế hoạch số 1039/KH-UBND ngày 24 tháng 4 năm 2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Cao Bằng về triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư, Quyết định số 416/QĐ-TTg ngày 25/3/2020 của Thủ tướng Chính phủ và Kế hoạch số 398-KH/TU ngày 28/10/2019 của Ban Tỉnh ủy Cao Bằng thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới, Ủy ban nhân dân huyện xây dựng Kế hoạch thực hiện như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

#### **1. Mục đích**

Quán triệt sâu rộng, cụ thể hóa các nội dung, nhiệm vụ và triển khai thực hiện nghiêm túc, kịp thời, đồng bộ, có hiệu quả Chỉ thị số 37-CT/TW, Quyết định số 416/QĐ-TTg trên địa bàn huyện.

Tăng cường công tác quản lý nhà nước về quan hệ lao động, củng cố và nâng cao năng lực của tổ chức công đoàn trong hỗ trợ doanh nghiệp xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ; cải thiện đời sống vật chất, tinh thần, nâng cao trình độ tay nghề và ý thức kỷ luật lao động, tác phong công nghiệp của người lao động; hỗ trợ doanh nghiệp phát triển sản xuất, kinh doanh; giảm thiểu tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể không đúng quy định của pháp luật lao động trên địa bàn.

Xác định nhiệm vụ cụ thể của từng cơ quan, đơn vị, tổ chức, cá nhân; đẩy mạnh công tác phối hợp giữa các ban, ngành và các đơn vị có liên quan trong năm bắt, hướng dẫn, hỗ trợ giải quyết tranh chấp lao động. Giải quyết kịp thời các vụ tranh chấp lao động xảy ra trên cơ sở đối thoại, thương lượng, đảm bảo hài hòa quyền lợi và lợi ích hợp pháp của mỗi bên.

#### **2. Yêu cầu**

Việc thực hiện Kế hoạch bảo đảm chặt chẽ, đồng bộ, đúng quan điểm chỉ đạo của Chỉ thị số 37-CT/TW, Quyết định số 416/QĐ-TTg và nhiệm vụ đề ra theo Kế hoạch số 398-KH/TU.

Phát huy vai trò của các cơ quan, đơn vị, địa phương trong đôn đốc, chỉ đạo và giám sát việc thực hiện xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại các doanh nghiệp trong tình hình mới.

Các cơ quan, đơn vị, địa phương cụ thể hóa thành nhiệm vụ và các giải pháp xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới bảo đảm tính thống nhất, chất lượng, thiết thực, phù hợp với mỗi cơ quan, đơn vị, địa bàn và tình hình kinh tế - xã hội của huyện, bảo đảm tính khả thi trong thực hiện, thuận lợi trong kiểm tra, đánh giá, tổng kết.

## **II. NỘI DUNG**

### **1. Tuyên truyền, phổ biến nâng cao nhận thức, thúc đẩy xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ**

#### **a) Nhiệm vụ thực hiện**

Nghiên cứu, quán triệt nội dung Chỉ thị số 37-CT/TW, Quyết định số 416/QĐ-TTg và Kế hoạch số 398-KH/TU, tập trung vào những nhiệm vụ chủ yếu về xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới đối với toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc thẩm quyền quản lý.

Chỉ đạo thực hiện có hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về lao động và quan hệ lao động, nhất là nội dung Bộ Luật lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội, các Luật có liên quan và các văn bản hướng dẫn thi hành tới mọi tầng lớp nhân dân, người lao động, người sử dụng lao động để tạo sự đồng thuận trong triển khai thực hiện.

Đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền phù hợp với từng địa bàn; định hướng tuyên truyền trên các phương tiện truyền thông; chú trọng thông tin trên các mạng xã hội để tạo sự chuyển biến thực sự trong việc chấp hành pháp luật lao động được tiếp cận thông tin chính thức.

Xây dựng và triển khai thực hiện có hiệu quả các giải pháp đấu tranh, ngăn chặn, phản bác các thông tin sai lệch, gây ảnh hưởng không tốt tới quan hệ lao động và an ninh chính trị, trật tự trên địa bàn.

b) Cơ quan chủ trì thực hiện: Phòng Văn hóa - Thông tin, phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.

c) Cơ quan phối hợp thực hiện: Liên đoàn Lao động huyện, Bảo hiểm xã hội huyện, các cơ quan liên quan.

### **2. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước**

#### **a) Nhiệm vụ thực hiện**

Củng cố, kiện toàn tổ chức và hoạt động quản lý nhà nước về quan hệ lao động từ huyện đến cơ sở theo đúng tinh thần Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về một số vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; bố trí biên chế chuyên trách thực hiện nhiệm vụ quản lý tổ chức đại diện người lao động và quản lý, hỗ trợ phát triển quan hệ lao động tại cơ quan

quản lý nhà nước về lao động theo quy định; củng cố lực lượng thanh tra lao động phù hợp với thực tế số lượng doanh nghiệp trên địa bàn huyện.

Chỉ đạo thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra chấp hành pháp luật về lao động, công đoàn trong các doanh nghiệp; xử lý nghiêm những hành vi vi phạm pháp luật liên quan đến quyền, nghĩa vụ hợp pháp và lợi ích chính đáng của các bên trong quan hệ lao động; thường xuyên theo dõi và kịp thời giải quyết các vướng mắc, mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động, không để tranh chấp kéo dài dẫn tới đình công; yêu cầu người sử dụng lao động khắc phục những sai phạm, thực hiện đầy đủ trách nhiệm theo quy định của pháp luật.

b) Cơ quan chủ trì thực hiện: Ủy ban nhân dân các cấp

c) Cơ quan tham mưu thực hiện: Phòng Nội vụ, phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, các cơ quan liên quan.

### **3. Nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn**

a) Nhiệm vụ thực hiện

Đẩy mạnh hơn nữa việc tuyên truyền, phổ biến, tư vấn pháp luật cho đoàn viên, người lao động. Chú trọng phát huy vai trò và thế mạnh của các cơ quan báo chí, ứng dụng internet trong công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động.

Tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt động của các cấp công đoàn, thành lập tổ chức công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp theo hướng xây dựng công đoàn thực sự là tổ chức của người lao động, do người lao động và vì người lao động; lấy sự hài lòng của người lao động là thước đo đánh giá chất lượng, hiệu quả của hoạt động công đoàn; tập trung cho cơ sở, đầu tư nguồn lực cho công đoàn doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước, doanh nghiệp có đông công nhân để làm tốt chức năng quan hệ lao động; làm tốt chức năng đại diện công đoàn trong đối thoại, thương lượng, giải quyết tranh chấp lao động, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

Có biện pháp hỗ trợ, bảo vệ đoàn viên, cán bộ công đoàn, tổ chức công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp theo quy định của pháp luật để cho tổ chức công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp thực sự vững mạnh để tham gia đại diện, bảo vệ quyền hợp pháp và lợi ích chính đáng của người lao động trong doanh nghiệp.

Tăng cường sự phối hợp giữa tổ chức công đoàn các cấp với các cơ quan nhà nước có liên quan trong việc xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ cũng như hỗ trợ các bên giải quyết vướng mắc, tranh chấp phát sinh trong quan hệ lao động.

Rà soát, sửa đổi cơ chế quản lý tài chính nguồn kinh phí công đoàn theo tinh thần Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII.

b) Cơ quan chủ trì thực hiện: Liên đoàn Lao động huyện

c) Cơ quan phối hợp thực hiện: Các cơ quan liên quan, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.

#### **4. Thúc đẩy các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể**

##### a) Nhiệm vụ thực hiện:

Hướng dẫn, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho các bên trong quan hệ lao động; tăng cường các hoạt động hỗ trợ kỹ thuật để các bên tham gia có hiệu quả vào các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, nhất là nội dung về tiền lương, tiền thưởng và các điều kiện lao động khác.

Chỉ đạo các cấp công đoàn, nhất là công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp, nâng cao tính thực chất và có các giải pháp phù hợp để thúc đẩy, mở rộng các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể ở phạm vi doanh nghiệp, nhóm doanh nghiệp để góp phần từng bước xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

b) Cơ quan chủ trì thực hiện: Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Liên đoàn Lao động huyện.

c) Cơ quan phối hợp thực hiện: Các cơ quan liên quan, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.

#### **5. Giải quyết tốt tranh chấp lao động và đình công**

##### a) Nhiệm vụ thực hiện:

Rà soát, thành lập và nâng cao hiệu quả hoạt động của hòa giải viên lao động để giải quyết các tranh chấp lao động phát sinh. Tập huấn nâng cao năng lực, có chế độ đãi ngộ phù hợp, phát huy vai trò của hòa giải viên lao động trong việc hỗ trợ phát triển quan hệ lao động, ngăn ngừa, giảm thiểu tranh chấp lao động.

Công an huyện triển khai các phương án, kế hoạch đảm bảo an ninh quốc gia, trật tự an toàn xã hội, kịp thời đấu tranh ngăn chặn, xử lý những hành vi lợi dụng, lôi kéo, kích động người lao động gây rối an ninh, trật tự; tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật và xây dựng phong trào toàn dân bảo vệ an ninh tổ quốc, chủ động nắm tình hình và phối hợp với các cơ quan liên quan triển khai các giải pháp đảm bảo việc thành lập, hoạt động của tổ chức người lao động đúng quy định của pháp luật.

Tăng cường đối thoại và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc. Khuyến khích người sử dụng lao động và người lao động thương lượng, thỏa thuận về tiền lương, tiền thưởng và các chế độ khác trong thỏa ước lao động tập thể, hoặc quy chế làm việc của doanh nghiệp. Khi thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể phải đảm bảo tính chủ động, kịp thời trong xử lý các vấn đề phát sinh trong quan hệ lao động tại doanh nghiệp.

Chỉ đạo các cấp công đoàn tích cực tham gia vào việc giải quyết tranh chấp lao động, đình công phát sinh theo đúng quy định của pháp luật.

b) Cơ quan chủ trì thực hiện: Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Công an huyện, Liên đoàn lao động huyện, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.

c) Cơ quan phối hợp thực hiện: Liên đoàn Lao động huyện, Bảo hiểm xã hội huyện, các cơ quan liên quan.

### **III. KINH PHÍ**

Kinh phí để thực hiện Kế hoạch được bố trí trong dự toán chi Ngân sách Nhà nước được cấp có thẩm quyền giao cho các cơ quan, đơn vị hàng năm theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước.

### **IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

1. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền trong công tác xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới.

2. Thực hiện có hiệu quả và thiết thực công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật lao động trong các doanh nghiệp, đặc biệt là doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước bằng nhiều hình thức phù hợp; bố trí kinh phí để đảm bảo thực hiện nhiệm vụ theo quy định.

3. Thanh tra, kiểm tra chấp hành pháp luật lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn theo quy định; thường xuyên theo dõi và kịp thời giải quyết những vướng mắc, mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động, không để xảy ra tranh chấp kéo dài dẫn tới đình công.

4. Hướng dẫn, hỗ trợ doanh nghiệp tổ chức đối thoại, thương lượng, ký kết hợp đồng lao động, ký kết thỏa ước lao động tập thể, xây dựng nội quy lao động, thang bảng lương và định mức lao động; giải quyết đình công theo đúng quy định, trình tự của pháp luật; tăng cường vai trò của các hòa giải viên lao động trong việc giải quyết tranh chấp lao động thông qua thương lượng.

5. Đẩy mạnh thực hiện chương trình phát triển đoàn viên và thành lập tổ chức công đoàn ở những doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn, đặc biệt là doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước; thành lập, kiện toàn, củng cố, nâng cao và đổi mới hoạt động của công đoàn các cấp, đặc biệt là công đoàn tại các doanh nghiệp.

6. Hỗ trợ, tư vấn cho người lao động thực hiện tốt các nội quy của pháp luật về lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Công đoàn. Triển khai các hoạt động nâng cao trình độ học vấn, ý thức tuân thủ pháp luật của người lao động, nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần của người lao động, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động.

### **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Các cơ quan, đơn vị được phân công phối hợp thực hiện các nội dung của Kế hoạch chủ động triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW, Quyết định số 416/QĐ-TTg và Kế hoạch số 398-KH/TU về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới trên địa bàn.

2. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các tổ chức có liên quan phối hợp với cơ quan liên quan triển khai thực hiện các nội dung Kế hoạch này.

3. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn xây dựng kế hoạch thực hiện phù hợp với tình hình thực tế địa phương; chủ động phối hợp với phòng Lao động - Thương

binh và Xã hội, Liên đoàn Lao động và các cơ quan liên quan trong quá trình triển khai thực hiện; bố trí kinh phí thực hiện có hiệu quả.

## **VI. CÔNG TÁC BÁO CÁO**

1. Các phòng, các cơ quan có liên quan, ủy ban nhân dân các xã, thị trấn báo cáo UBND huyện tình hình triển khai thực hiện (qua phòng Lao động - Thương binh và Xã hội) trước ngày 05 tháng 11 hàng năm hoặc báo cáo đột xuất khi có yêu cầu.

2. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội có trách nhiệm tổng hợp báo cáo chung hàng năm về kết quả thực hiện Kế hoạch gửi Ủy ban nhân dân tỉnh và Sở Lao động - Thương binh và Xã hội trước ngày 10/11.

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, yêu cầu Thủ trưởng các phòng, các cơ quan có liên quan, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn có trách nhiệm tổ chức triển khai, thực hiện có hiệu quả, hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ đã đề ra./.

### ***Nơi nhận:***

- Sở Lao động - TBXH;
- TT. Huyện ủy;
- TT. HĐND huyện;
- CT, PCT UBND huyện;
- Các phòng, ban, ngành, đoàn thể huyện;
- Liên đoàn lao động huyện;
- Bảo hiểm xã hội huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Trang thông tin điện tử huyện;
- Lưu: VT, LĐTBOXH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Đàm Thế Trang**